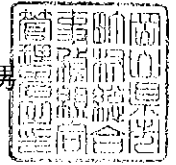




岡山市町村総合事務組合職員給与条例及び岡山市町村総合事務組合職員の定年に関する条例等の一部を改正する等の条例の一部を改正する条例をここに公布する。

令和 7 年 3 月 28 日

岡山市町村総合事務組合管理者 山崎 親男



岡山市町村総合事務組合条例第 6 号

岡山市町村総合事務組合職員給与条例及び岡山市町村総合事務組合職員の定年に関する条例等の一部を改正する等の条例の一部を改正する条例
(岡山市町村総合事務組合職員給与条例の一部改正)

第 1 条 岡山市町村総合事務組合職員給与条例(平成 17 年岡山市町村総合事務組合条例第 15 号)の一部を次のように改正する。

第 1 条中「通勤手当」の次に「, 単身赴任手当」を加える。

第 9 条の前の見出しを削り, 同条に見出しとして「(扶養手当)」を付し, 同条第 2 項中第 1 号を削り, 第 2 号を第 1 号とし, 第 3 号から第 6 号までを 1 号ずつ繰り上げ, 同条第 3 項中「前項第 1 号及び第 3 号から第 6 号までのいずれかに該当する扶養親族」を「前項第 1 号に該当する扶養親族(次項において「扶養親族である子」という。))については 1 人につき 13,000 円, 前項第 2 号から第 5 号までのいずれかに該当する扶養親族」に改め, 「, 前項第 2 号に該当する扶養親族(以下「扶養親族である子」という。))については 1 人につき 10,000 円」を削り, 同条第 4 項中「(以下「特定期間」という。))」を削り, 「特定期間に」を「当該期間に」に改め, 同条に次の 1 項を加える。

5 前各項に規定するもののほか, 扶養親族の数の変更に伴う支給額の改定その他扶養手当の支給に関し必要な事項は, 管理者が別に定める。

第 10 条を次のように改める。

第 10 条 削除

第 11 条第 2 項中「100 分の 3」を「100 分の 4」に改める。

第 12 条第 1 項中「自ら居住するための住宅(貸間を含む。))を借り受け, 月額 16,000 円を超える家賃(使用料を含む。次項において同じ。))を支払っている」を「次の各号のいずれかに該当する」に改め, 同項に次の各号を加える。

- (1) 自ら居住するための住宅(貸間を含む。次号において同じ。))を借り受け, 月額 16,000 円を超える家賃(使用料を含む。以下同じ。))を支払っている職員
- (2) 第 13 条の 2 第 1 項の規定により単身赴任手当を支給される職員で, 配偶者(届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。同条において同じ。))が居住するための住宅を借り受け, 月額 16,000 円を超える家賃を支払っているもの又はこれらのものとの権衡上必要があると認められるものとして管理者が別に定めるもの

第 13 条第 1 項第 1 号中「交通機関を利用しなければ」を「交通機関等を利用しなければ」に, 「交通機関を使用しないで」を「交通機関等を使用しないで」に改め, 同条第 2 項第

1号中「いう。）。」を「いう。」に改め、同号ただし書を削り、同項第3号中「(1箇月当たりの運賃等相当額及び前号に定める額の合計額が58,000円を超えるときは、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、当該合計額と58,000円との差額の2分の1を58,000円に加算した額に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額)」を削り、第10項を第13項とし、第9項中「前項」を「第10項」に改め、同項を第12項とし、第8項の次に次の1項を加える。

11 前項第1号及び第2号で定める1箇月当たりの通勤手当算出基礎額とは、1箇月当たりの運賃等相当額等(第13条第1項第3号に掲げる職員のうち、1箇月当たりの運賃等相当額等が同条第2項第2に定める額未満である職員を除く。)、第13条第2項第2号に定める額(第13条第1項第2号に掲げる職員のうち、運賃等相当額をその運賃等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額(普通交通機関等が2以上ある場合においては、その合計額。))が同条第2項第2号に定める額以上である職員を除く。)及び特別料金等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額(新幹線鉄道等が2以上ある場合においては、その合計額)の合計額をいう。

第13条第8項第1号中「運賃等相当額が58,000円」を「通勤手当算出基礎額が150,000円」に、「当該事由に係る交通機関」を「該事由に係る普通交通機関等(新幹線鉄道等以外の交通機関等をいう。以下同じ。)又は新幹線鉄道等」に、「交通機関につき」を「普通交通機関等及び新幹線鉄道等」に、「交通機関につき」を「普通交通機関等及び新幹線鉄道等につき」に、「運賃等の払戻しをしたものとして得られる額」を「運賃等及び特別料金等の払戻しを、管理者の定める月の末日にしたものとして得られる額(次号において「払戻金相当額」という。))」を改め、同項第2号中「運賃等相当額が、58,000円」を「通勤手当算出基礎額150,000円」に、「次に掲げる場合の区分に応じ、それぞれ次に定める額 1箇月当たりの運賃等相当額と58,000円との差額の2分の1を58,000円に加算した額に事由発生月の翌月から支給単位期間に係る最後の月までの月数を乗じて得た額又は前項各号に掲げる事由に係る交通機関についての払戻金相当額のいずれか低い額」を「150,000円に事由発生月の翌月から支給単位期間等に係る最後の月までの月数を乗じて得た額又は前項各号に掲げる事由に係る普通交通機関等及び新幹線鉄道等についての払戻金相当額の合計額並びに管理者の定める額の合計額のいずれか低い額(事由発生月が支給単位期間に係る最後の月である場合にあっては、0)」に改め、同項を第10項として、第4項から第7項まで2項ずつ繰り下げ、第3項の次に次の2項を加える。

4 新たに給料表の適用を受ける職員となった者のうち、第1項第1号又は第3号に掲げる職員で、当該適用の直前の住居からの通勤のため、新幹線鉄道等の特別急行列車、高速自動車国道その他の交通機関等(以下「新幹線鉄道等」という。)を利用し、その利用に係る特別料金等(その利用に係る運賃等の額から運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等に相当する額を減じた額をいう。)を負担することを常例とするもの(新幹線鉄道等を利用しないで通勤するものとした場合における通勤距離が60キロメートル以上

若しくは通勤時間が 90 分以上であるもの（新幹線鉄道等の利用により通勤事情の改善が認められるものに限る。）又は交通事情等に照らして通勤が困難であると管理者が認める職員に限る。）通勤手当の額は、第 2 項の規定にかかわらず、新幹線鉄道等の利用に係る特別料金等に係る通勤手当は支給単位期間につき、管理者が別に定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する特別料金等の額に相当する額（次項において「特別料金等相当額」という。）とする。

- 5 運賃等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額（交通機関等が 2 以上ある場合においては、その合計額）、第 2 項第 2 号に定める額及び特別料金等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額（新幹線鉄道等が 2 以上ある場合においては、その合計額）の合計額が 150,000 円を超える職員の通勤手当の額は、第 2 項及び第 3 項の規定にかかわらず、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、150,000 円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額とする。

第 13 条の次に次の 1 条を加える。

（単身赴任手当）

第 13 条の 2 新たに給料表の適用を受ける職員となったことに伴い、住居を移転し、父母の疾病又は次の各号で定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなった職員で、当該適用の直前の住居から当該適用の直後に在勤する官署に通勤することが通勤距離等を考慮して困難であると認められるもののうち、単身で生活することを常況とする職員には、単身赴任手当を支給する。ただし、配偶者の住居から在勤する官署に通勤することが、管理者が別に定める基準に照らして困難であると認められない場合は、この限りでない。

- (1) 配偶者が疾病等により介護を必要とする状態にある職員若しくは配偶者の父母又は同居の親族を介護すること。
 - (2) 配偶者が学校教育法（昭和 22 年法律第 26 号）第 1 条に規定する学校その他の教育施設に在学している同居の子を養育すること。
 - (3) 配偶者が引き続き就業すること。
 - (4) 配偶者が職員又は配偶者の所有に係る住宅（管理者が別に定めるこれに準ずる住宅を含む。）を管理するため、引き続き当該住宅に居住すること。
 - (5) 配偶者が職員と同居できないと認められる前各号に類する事情
- 2 単身赴任手当の月額、30,000 円（最も経済的かつ合理的と認められる通常の交通の経路及び方法で算定した職員の住居と配偶者の住居との間の交通距離（以下単に「交通距離」という。）が 100 キロメートル以上である職員にあつては、その額に、70,000 円を超えない範囲内で次の各号に定める交通距離の区分に応じた額を加算した額）とする。
- (1) 100 キロメートル以上 300 キロメートル未満 8,000 円
 - (2) 300 キロメートル以上 500 キロメートル未満 16,000 円

- (3) 500 キロメートル以上 700 キロメートル未満 24,000 円
 (4) 700 キロメートル以上 900 キロメートル未満 32,000 円
 (5) 900 キロメートル以上 1,000 キロメートル未満 40,000 円
 (6) 1,000 キロメートル以上 1,300 キロメートル未満 46,000 円
 (7) 1,300 キロメートル以上 1,500 キロメートル未満 52,000 円
 (8) 1,500 キロメートル以上 2,000 キロメートル未満 58,000 円
 (9) 2,000 キロメートル以上 2,500 キロメートル未満 64,000 円
 (10) 2,500 キロメートル以上 70,000 円

3 前 2 項に規定するもののほか、単身赴任手当の支給の調整に関する事項その他単身赴任手当の支給に関し必要な事項は、管理者が別に定める。

第 18 条第 3 項第 3 号中「禁錮」を「拘禁刑」に改める。

第 19 条の 2 第 1 項中「，第 9 条，第 10 条及び第 12 条」を「及び第 9 条」に改め，同条第 2 項中「，第 10 条及び第 12 条」を削る。

別表 1 を次のように改める。

別表1

職員 の区 分	職 務 の 級 号 給	1 級	2 級	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
		給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円
定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員	1	183,500	230,000	265,300	298,800	321,300	355,200	408,300
	2	184,600	231,500	266,300	300,300	323,100	356,900	410,200
	3	185,800	233,000	267,300	301,800	324,900	358,500	412,100
	4	186,900	234,500	268,300	303,200	326,600	360,100	413,900
	5	188,000	236,000	269,300	304,600	328,300	361,700	415,700
	6	189,700	237,500	270,300	305,700	330,000	363,500	417,500
	7	191,300	239,000	271,300	306,700	331,700	365,000	419,300
	8	192,900	240,500	272,300	307,900	333,400	366,600	421,100
	9	194,500	242,000	273,300	309,100	335,000	368,000	422,700
	10	196,200	243,400	274,300	310,700	336,700	369,600	424,200
	11	197,800	244,800	275,300	312,300	338,400	371,200	425,700
	12	199,400	246,200	276,400	313,900	340,000	372,700	427,200
	13	201,000	247,400	277,400	315,400	341,500	374,600	428,700
	14	202,700	248,600	278,700	317,000	343,100	376,500	430,000
	15	204,400	249,800	280,000	318,600	344,700	378,400	431,300
	16	206,100	251,000	281,200	320,200	346,200	380,200	432,500
	17	207,400	252,100	282,500	321,700	347,600	381,700	433,700
	18	209,000	253,200	283,800	323,400	349,300	383,500	435,000
	19	210,600	254,300	285,000	325,000	350,900	385,200	436,300
	20	212,100	255,400	286,200	326,600	352,500	386,800	437,500

21	213,600	256,400	287,300	328,000	353,700	388,500	438,700
22	215,200	257,400	288,500	329,700	355,200	389,900	439,500
23	216,800	258,400	289,800	331,400	356,700	391,300	440,300
24	218,400	259,400	291,100	333,000	358,200	392,700	441,100
25	220,000	260,400	292,400	334,200	359,900	394,100	441,700
26	221,700	261,300	293,400	336,100	361,700	395,300	442,300
27	223,000	262,200	294,400	337,800	363,400	396,500	442,900
28	224,300	263,100	295,500	339,400	365,100	397,500	443,500
29	225,600	263,900	296,600	340,900	366,500	398,600	444,200
30	226,700	264,700	297,800	342,500	367,800	399,800	445,000
31	227,800	265,500	298,900	344,100	369,000	400,900	445,400
32	228,900	266,300	300,100	345,700	370,400	402,000	446,100
33	230,000	267,000	301,300	347,400	371,500	402,700	446,600
34	231,100	267,800	302,600	349,200	372,400	403,400	447,000
35	232,200	268,600	303,900	351,000	373,400	404,100	447,400
36	233,300	269,300	305,200	352,800	374,500	404,800	447,800
37	234,400	270,000	306,500	354,300	375,300	405,400	448,200
38	235,400	270,800	307,800	355,700	376,200	406,000	448,600
39	236,400	271,600	309,100	357,100	377,100	406,500	449,000
40	237,300	272,300	310,400	358,500	377,900	406,900	449,300
41	238,200	273,000	311,700	360,000	378,700	407,300	449,600
42	239,100	273,800	313,000	360,800	379,500	407,500	450,000
43	239,900	274,600	314,300	361,800	380,300	407,800	450,300
44	240,700	275,300	315,400	362,800	381,000	408,100	450,600
45	241,400	276,000	316,300	363,700	381,700	408,400	450,900
46	242,000	276,700	317,600	364,800	382,400	408,700	
47	242,600	277,400	318,900	365,700	383,100	409,000	
48	243,200	278,100	320,200	366,700	383,800	409,300	
49	243,800	278,800	321,400	367,600	384,300	409,500	
50	244,400	279,500	322,700	368,300	384,900	409,800	
51	245,000	280,200	323,900	369,000	385,500	410,100	
52	245,500	280,900	325,100	369,600	386,200	410,400	
53	246,000	281,500	326,400	370,000	386,600	410,600	
54	246,400	282,200	327,500	370,600	387,200	410,900	
55	246,700	282,800	328,600	371,300	387,800	411,200	
56	247,000	283,500	329,700	372,000	388,300	411,500	
57	247,300	284,100	330,400	372,300	388,700	411,700	
58	247,600	284,800	331,300	373,000	389,300	412,000	
59	247,900	285,400	332,000	373,700	389,900	412,300	

60	248,200	286,100	332,800	374,300	390,400	412,500
61	248,500	286,700	333,600	374,600	390,800	412,700
62	248,800	287,400	334,000	375,100	391,300	413,000
63	249,100	288,000	334,600	375,700	391,800	413,300
64	249,400	288,500	335,300	376,300	392,400	413,500
65	249,700	289,000	336,100	376,600	392,700	413,700
66	250,000	289,600	336,800	377,200	393,100	414,000
67	250,300	290,100	337,500	377,900	393,500	414,300
68	250,600	290,700	338,100	378,500	393,900	414,500
69	250,900	291,200	338,600	378,900	394,200	414,700
70	251,200	291,700	339,200	379,400	394,500	415,000
71	251,500	292,300	339,700	380,000	394,800	415,300
72	251,800	292,900	340,300	380,500	395,000	415,500
73	252,100	293,400	340,600	381,000	395,200	415,700
74	252,400	293,900	341,100	381,600	395,500	
75	252,700	294,300	341,500	382,100	395,800	
76	253,000	294,600	341,900	382,400	396,000	
77	253,300	294,800	342,300	382,800	396,200	
78	253,600	295,100	342,800	383,300	396,500	
79	253,900	295,300	343,300	383,700	396,800	
80	254,200	295,600	343,800	384,100	397,000	
81	254,500	295,800	344,100	384,500	397,200	
82	254,800	296,000	344,500	385,000	397,500	
83	255,100	296,300	344,900	385,400	397,800	
84	255,400	296,500	345,300	385,800	398,000	
85	255,700	296,800	345,600	386,100	398,200	
86	256,000	297,100	346,000			
87	256,300	297,400	346,400			
88	256,600	297,700	346,800			
89	256,900	298,000	347,000			
90	257,200	298,300	347,400			
91	257,500	298,600	347,800			
92	257,800	299,000	348,200			
93	258,100	299,200	348,400			
94		299,400	348,800			
95		299,700	349,200			
96		300,100	349,500			
97		300,300	349,800			
98		300,600	350,200			

	99		301,000	350,600				
	100		301,400	351,000				
	101		301,600	351,500				
	102		301,900	351,900				
	103		302,200	352,300				
	104		302,500	352,700				
	105		302,700	353,200				
	106		303,000	353,600				
	107		303,300	353,900				
	108		303,600	354,200				
	109		303,800	354,700				
	110		304,200					
	111		304,600					
	112		304,900					
	113		305,100					
	114		305,300					
	115		305,600					
	116		306,000					
	117		306,200					
	118		306,400					
	119		306,700					
	120		307,000					
	121		307,400					
	122		307,600					
	123		307,900					
	124		308,200					
	125		308,500					
定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員		192,000	219,500	260,000	279,700	294,900	320,600	362,700

別表 2 中 「主幹の職務
課長代理の職務」 を 「主幹の職務
課長補佐の職務
課長代理の職務」 に改める。

(岡山市町村総合事務組合職員の定年に関する条例等の一部を改正する等の条例の一部改正)

第 2 条 岡山市町村総合事務組合職員の定年に関する条例等の一部を改正する等の条例
(令和 5 年岡山市町村総合事務組合条例第 2 号) の一部を次のように改正する。

附則第 8 条第 5 項中「，第 9 条，第 10 条及び第 12 条」を「及び第 9 条」に改める。

附 則

(施行期日)

第 1 条 この条例は，令和 7 年 4 月 1 日から施行する。ただし，第 18 条第 3 項第 3 号の改正規定は，令和 7 年 6 月 1 日から施行する。

(号給の切替え)

第 2 条 令和 7 年 4 月 1 日（以下「切替日」という。）の前日において岡山市町村総合事務組合職員給与条例（以下「給与条例」という。）別表 1 の給料表の適用を受けていた職員であって同日においてその者が属していた等級が附則別表に掲げられている等級であったものの切替日における号給（次条及び同表において「新号給」という。）は，切替日の前日においてその者が属していた等級及び同日においてその者が受けていた号給（同表において「旧号給」という。）に応じて同表に定める号給とする。

(切替日前の異動者の号給の調整)

第 3 条 切替日前に等級を異にする異動をした職員の新号給については，その者が切替日において等級を異にする異動等をしたものとした場合との権衡上必要と認められる限度において，管理者が別に定めるところにより，必要な調整を行うことができる。

(令和 8 年 3 月 31 日までの間における扶養手当に関する経過措置)

第 4 条 切替日から令和 8 年 3 月 31 日までの間における第 1 条の規定による改正後の給与条例(以下「改正後給与条例」という。)第 9 条の規定の適用については，改正後給与条例第 9 条第 2 項中「(5) 精神又は身体に重度の障害がある者」とあるのは 「(5) 精神又は身体に重度の障害がある者 (6) 配偶者（届出をしていないがある者）」と，同条第 3 項中「13,000 円」とあるのが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。)」と，同条第 3 項中「13,000 円」とあるのは，「11,500 円」と，「とする」とあるのは「，前項第 6 号に該当する扶養親族については 3,000 円とする」とする。

(令和 10 年 3 月 31 日までの間における地域手当に関する経過措置)

第 5 条 切替日から令和 10 年 3 月 31 日までの間における地域手当の月額は，改正後給与条例第 11 条第 2 項の規定にかかわらず，給料，管理職手当及び扶養手当の月額の合計額に，管理者が別に定める割合を乗じて得た額とする。

(刑法等の一部を改正する法律の施行に伴う経過措置)

第 6 条 刑法等の一部を改正する法律（令和 4 年法律第 67 号）及び刑法等の一部を改正する法律の施行に伴う関係法律の整理等に関する法律（令和 4 年法律第 68 号）並びにこの条例の施行前に犯した禁錮以上の刑（死刑を除く。）が定められてる罪につき起訴をされた者は，第 1 条の規定による改正後の給与条例第 18 条第 3 項第 3 号の規定については，拘禁刑が定められている罪につき起訴をされた者とみなす。

第 7 条 附則第 2 条から前条までに定めるもののほか，この条例の施行に関し必要な事項は，管理

者が別に定める。

附則別表 号給の切替表（附則第2条関係）

旧号俵	新 号 級				
	3 級	4 級	5 級	6 級	7 級
1	1	1	1	1	1
2	1	1	1	1	1
3	1	1	1	1	1
4	1	1	1	1	1
5	1	1	1	1	1
6	2	1	1	1	1
7	3	1	1	1	1
8	4	1	1	1	1
9	5	1	1	1	1
10	6	2	2	1	1
11	7	3	3	1	1
12	8	4	4	1	1
13	9	5	5	1	1
14	10	6	6	2	1
15	11	7	7	3	1
16	12	8	8	4	1
17	13	9	9	5	1
18	14	10	10	6	2
19	15	11	11	7	3
20	16	12	12	8	4
21	17	13	13	9	5
22	18	14	14	10	6
23	19	15	15	11	7
24	20	16	16	12	8
25	21	17	17	13	9
26	22	18	18	14	10
27	23	19	19	15	11
28	24	20	20	16	12
29	25	21	21	17	13
30	26	22	22	18	14
31	27	23	23	19	15
32	28	24	24	20	16
33	29	25	25	21	17
34	30	26	26	22	18
35	31	27	27	23	19
36	32	28	28	24	20
37	33	29	29	25	21
38	34	30	30	26	22
39	35	31	31	27	23
40	36	32	32	28	24
41	37	33	33	29	25
42	38	34	34	30	26
43	39	35	35	31	27
44	40	36	36	32	28

45	41	37	37	33	29
46	42	38	38	34	30
47	43	39	39	35	31
48	44	40	40	36	32
49	45	41	41	37	33
50	46	42	42	38	34
51	47	43	43	39	35
52	48	44	44	40	36
53	49	45	45	41	37
54	50	46	46	42	38
55	51	47	47	43	39
56	52	48	48	44	40
57	53	49	49	45	41
58	54	50	50	46	42
59	55	51	51	47	43
60	56	52	52	48	44
61	57	53	53	49	45
62	58	54	54	50	
63	59	55	55	51	
64	60	56	56	52	
65	61	57	57	53	
66	62	58	58	54	
67	63	59	59	55	
68	64	60	60	56	
69	65	61	61	57	
70	66	62	62	58	
71	67	63	63	59	
72	68	64	64	60	
73	69	65	65	61	
74	70	66	66	62	
75	71	67	67	63	
76	72	68	68	64	
77	73	69	69	65	
78	74	70	70	66	
79	75	71	71	67	
80	76	72	72	68	
81	77	73	73	69	
82	78	74	74	70	
83	79	75	75	71	
84	80	76	76	72	
85	81	77	77	73	
86	82	78	78		
87	83	79	79		
88	84	80	80		
89	85	81	81		
90	86	82	82		
91	87	83	83		
92	88	84	84		
93	89	85	85		

94	90				
95	91				
96	92				
97	93				
98	94				
99	95				
100	96				
101	97				
102	98				
103	99				
104	100				
105	101				
106	102				
107	103				
108	104				
109	105				
110	106				
111	107				
112	108				
113	109				

岡山市町村総合事務組合職員給与条例の一部改正新旧対照表（第1条関係）

新	旧
<p>(給料)</p> <p>第1条 給料は、正規の勤務時間による勤務に対する報酬であつて、管理職手当，扶養手当，地域手当，住居手当，通勤手当，<u>単身赴任手当</u>，時間外勤務手当，休日勤務手当，管理職員特別勤務手当，期末手当，勤勉手当及び退職手当を除いたものとする。</p> <p><u>(扶養手当)</u></p> <p>第9条 略</p> <p>2 前項の扶養親族とは、次に掲げる者で他に生計のみちがなく、主にその職員の扶養を受けているものをいう。</p> <p>_____</p> <p>_____</p> <p>(1) 略</p> <p>(2) 略</p> <p>(3) 略</p> <p>(4) 略</p> <p>(5) 略</p> <p>3 扶養手当の月額は、<u>前項第1号に該当する扶養親族（次項において「扶養親族である子」という。）については1人につき13,000円</u>、<u>前項第2号から第5号までのいずれかに該当する扶養親族</u>については1人につき6,500円 _____</p> <p>_____とする。</p> <p>4 扶養親族である子のうち15歳に達する日以後の最初の4月1日から22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間 _____</p> <p>にある子がいる場合における扶養手当の月額は、前項の規定にかかわらず、5,000円に<u>当該期間</u>にある当該扶養親族である子の数に乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。</p> <p><u>5 前各項に規定するもののほか、扶養親族の数の変更に伴う支給額の改定その他扶養手当の支給に関し必要な事項は、管理者が別に定める。</u></p> <p>第10条 削除</p>	<p>(給料)</p> <p>第1条 給料は、正規の勤務時間による勤務に対する報酬であつて、管理職手当，扶養手当，地域手当，住居手当，通勤手当 _____，時間外勤務手当，休日勤務手当，管理職員特別勤務手当，期末手当，勤勉手当及び退職手当を除いたものとする。</p> <p><u>(扶養手当)</u></p> <p>第9条 略</p> <p>2 前項の扶養親族とは、次に掲げる者で他に生計のみちがなく、主にその職員の扶養を受けているものをいう。</p> <p><u>(1) 配偶者（届出をしていないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。以下同じ。）</u></p> <p><u>(2) 略</u></p> <p><u>(3) 略</u></p> <p><u>(4) 略</u></p> <p><u>(5) 略</u></p> <p><u>(6) 略</u></p> <p>3 扶養手当の月額は、<u>前項第1号及び第3号から第6号までのいずれかに該当する扶養親族</u> _____</p> <p>_____については1人につき6,500円、<u>前項第2号に該当する扶養親族（以下「扶養親族である子」という。）については1人につき10,000円</u>とする。</p> <p>4 扶養親族である子のうち15歳に達する日以後の最初の4月1日から22歳に達する日以後の最初の3月31日までの間 <u>(以下「特定期間」という。)</u></p> <p>にある子がいる場合における扶養手当の月額は、前項の規定にかかわらず、5,000円に<u>特定期間</u>にある当該扶養親族である子の数に乗じて得た額を同項の規定による額に加算した額とする。</p> <p>第10条 新たに職員になった者に扶養親族がある</p>

場合又は職員に次の各号のいずれかに該当する事実が生じた場合においては、その職員は、直ちにその旨を管理者に届け出なければならない。

(1) 新たに扶養親族としての要件を具備するに至った者があるとき

(2) 扶養親族としての要件を欠くに至った者があるとき（扶養親族である子又は前条第2項第3号若しくは第5号に該当する扶養親族が、22歳に達した日以後の最初の3月31日の経過により、扶養親族としての要件を欠くに至った場合を除く。）

2 扶養手当の支給は、新たに職員となった者に扶養親族がある場合においてはその者が職員となった日、扶養親族がない職員に前項第1号に掲げる事実が生じた場合においてはその事実が生じた日の属する月の翌月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月）から開始し、扶養手当を受けている職員が退職し、又は死亡した場合においてはそれぞれの者が退職し、又は死亡した日の属する月（これらの日が月の初日であるときは、その日の属する月の前月）をもって終わる。ただし、扶養手当の支給の開始については、同項による届出が、これに係る事実の生じた日から15日を経過した後にされたときは、その届出を受理した日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）から行うものとする。

3 扶養手当は、次の各号のいずれかに掲げる事実が生じた場合においては、その事実が生じた日の属する月の翌月（その日が月の初日であるときは、その日の属する月）からその支給額を改定する。前項ただし書きの規定は、第1号に掲げる事実が生じた場合における扶養手当の支給額の改定について準用する。

(1) 扶養手当を受けている職員に更に第1項第1号に掲げる事実が生じた場合

(2) 扶養手当を受けている職員の扶養親族で第1項の規定による届出に係るものの一部が扶養親族としての要件を欠くに至った場合

(3) 職員の扶養親族である子で第1項の規定による届出に係るもののうち特定期間にある子でなかった者が特定期間にある子となった場合

(地域手当)

第 11 条 略

- 2 地域手当の月額、給料、管理職手当及び扶養手当の月額の合計額に、100 分の 4 を乗じて得た額とする。

(住居手当)

第 12 条 住居手当は、次の各号のいずれかに該当する

職員に支給する。

(1) 自ら居住するための住宅（貸間を含む。次号において同じ。）を借り受け、月額 16,000 円を超える家賃（使用料を含む。以下同じ。）を支払っている職員

(2) 第 13 条の 2 第 1 項の規定により単身赴任手当を支給される職員で、配偶者（届出をしないが事実上婚姻関係と同様の事情にある者を含む。同条において同じ。）が居住するための住宅を借り受け、月額 16,000 円を超える家賃を支払っているもの又はこれらのものとの権衡上必要があると認められるものとして管理者が別に定めるもの

2 略

(通勤手当)

第 13 条 通勤手当は、次に掲げる職員に支給する。

- (1) 通勤のため交通機関又は有料道路（以下、この条において「交通機関等」という。）を利用してその運賃又は料金（以下、この条において「運賃等」という。）を負担することを常例とする職員（交通機関等を利用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であって、交通機関等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道 2 キロメートル未満であるもの及び第 3 号に掲げる職員を除く。）

(2)・(3) 略

- 2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(地域手当)

第 11 条 略

- 2 地域手当の月額、給料、管理職手当及び扶養手当の月額の合計額に、100 分の 3 を乗じて得た額とする。

(住居手当)

第 12 条 住居手当は、自ら居住するための住宅（貸間を含む。）を借り受け、月額 16,000 円を超える家賃（使用料を含む。次項において同じ。）を支払っている

職員に支給する。

2 略

(通勤手当)

第 13 条 通勤手当は、次に掲げる職員に支給する。

- (1) 通勤のため交通機関又は有料道路（以下、この条において「交通機関等」という。）を利用してその運賃又は料金（以下、この条において「運賃等」という。）を負担することを常例とする職員（交通機関等を利用しなければ通勤することが著しく困難である職員以外の職員であって、交通機関等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離が片道 2 キロメートル未満であるもの及び第 3 号に掲げる職員を除く。）

(2)・(3) 略

- 2 通勤手当の額は、次の各号に掲げる職員の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 前項第 1 号に掲げる職員 支給単位期間につき、次項で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額（以下「運賃等相当額」という。）

(2) 略

(3) 前項第 3 号に掲げる職員 交通機関等を利用せず、かつ、自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離、交通機関等の利用距離、自動車等の使用距離等の事情を考慮して管理者が定める区分に応じ、前 2 号に定める額

_____, 第 1 号に定める額又は前号に定める額

3 略

4 新たに給料表の適用を受ける職員となった者のうち、第 1 項第 1 号又は第 3 号に掲げる職員で、当該適用の直前の住居からの通勤のため、新幹線鉄道等の特別急行列車、高速自動車国道その他の交通機関等（以下「新幹線鉄道等」という。）を利用し、その利用に係る特別料金等（その利用に係る運賃等の額から運賃等相当額の算出の基礎となる運賃等に相当する額を減じた額をいう。）を負担することを常例とするもの（新幹線鉄道等を利用しないで通勤するものとした場合における通

(1) 前項第 1 号に掲げる職員 支給単位期間につき、次項で定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する運賃等の額に相当する額（以下「運賃等相当額」という。）。ただし、運賃等相当額を支給単位期間の月数で除して得た額（以下「1 箇月当たりの運賃等相当額」という。）が 58,000 円を超えるときは、支給単位期間につき、1 箇月当たりの運賃等相当額と 58,000 円との差額の 2 分の 1 を 58,000 円に加算した額に支給単位期間の月数を乗じて得た額（その者が 2 以上の交通機関を利用するものとして当該運賃等の額を算出する場合において、1 箇月当たりの運賃等相当額の合計額が 58,000 円を超えるときは、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、当該加算した額に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額）

(2) 略

(3) 前項第 3 号に掲げる職員 交通機関等を利用せず、かつ、自動車等を使用しないで徒歩により通勤するものとした場合の通勤距離、交通機関等の利用距離、自動車等の使用距離等の事情を考慮して管理者が定める区分に応じ、前 2 号に定める額（1 箇月当たりの運賃等相当額及び前号に定める額の合計額が 58,000 円を超えるときは、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、当該合計額と 58,000 円との差額の 2 分の 1 を 58,000 円に加算した額に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額）、第 1 号に定める額又は前号に定める額

3 略

勤距離が 60 キロメートル以上若しくは通勤時間が 90 分以上であるもの（新幹線鉄道等の利用により通勤事情の改善が認められるものに限る。）又は交通事情等に照らして通勤が困難であると管理者が認める職員に限る。）通勤手当の額は、第 2 項の規定にかかわらず、新幹線鉄道等の利用に係る特別料金等に係る通勤手当は支給単位期間につき、管理者が別に定めるところにより算出した当該職員の支給単位期間の通勤に要する特別料金等の額に相当する額（次項において「特別料金等相当額」という。）とする。

5 運賃等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額（交通機関等が 2 以上ある場合においては、その合計額）、第 2 項第 2 号に定める額及び特別料金等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額（新幹線鉄道等が 2 以上ある場合においては、その合計額）の合計額が 150,000 円を超える職員の通勤手当の額は、第 2 項及び第 3 項の規定にかかわらず、当該職員の通勤手当に係る支給単位期間のうち最も長い支給単位期間につき、150,000 円に当該支給単位期間の月数を乗じて得た額とする。

6 略

7 略

8 略

9 略

10 前項で定める額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 1 箇月当たりの通勤手当算出基礎額が 150,000 円以下であった場合、前項第 2 号に掲げる事由が生じた場合にあつて、当該事由に係る普通交通機関等（新幹線鉄道等以外の交通機関等という。以下同じ。）又は新幹線鉄道等（同号の改定後に 1 箇月当たりの通勤手当算出基礎額が 150,000 円を超えることとなるときは、当該職員の利用するすべての普通交通機関等及び新幹線鉄道等）、同項第 1 号、第 3 号又は第 4 号に掲げる事由が生じた場合にあつては当該職員の利用するすべての普通交通機関等及び新幹線鉄道等につき、使用されるべき通用期間の定期券の運賃等及び特別料金等の払戻しを、管理者の定める月の末日にしたものとして得られる額

4 略

5 略

6 略

7 略

8 前項で定める額は、次の各号に掲げる場合の区分に応じ、当該各号に定める額とする。

(1) 1 箇月当たりの運賃等相当額が 58,000 円
以下であった場合、前項第 2 号に掲げる事由が生じた場合にあつて、当該事由に係る交通機関
（同号の改定後に 1 箇月当たりの運賃等相当額が 58,000 円
を超えることとなるときは、当該職員の利用するすべての交通機関）につき
、同項第 1 号、第 3 号又は第 4 号に掲げる事由が生じた場合にあつては当該職員の利用するすべての交通機関につき
、使用されるべき通用期間の定期券の運賃等の払戻しをしたものとして得られる額

(次号において「払戻金相当額」という。)

(2) 1 箇月当たりの通勤手当算出基礎額 150,000 円を超えていた場合、150,000 円に事由発生月の翌月から支給単位期間等に係る最後の月までの月数を乗じて得た額又は前項各号に掲げる事由に係る普通交通機関等及び新幹線鉄道等についての払戻金相当額の合計額並びに管理者の定める額の合計額のいずれか低い額（事由発生月が支給単位期間に係る最後の月である場合にあっては、0）

11 前項第1号及び第2号で定める1箇月当たりの通勤手当算出基礎額とは、1 箇月当たりの運賃等相当額等（第13条第1項第3号に掲げる職員のうち、1 箇月当たりの運賃等相当額等が同条第2項第2に定める額未満である職員を除く。）、第13条第2項第2号に定める額（第13条第1項第2号に掲げる職員のうち、運賃等相当額をその運賃等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額（普通交通機関等が2以上ある場合においては、その合計額。）が同条第2項第2号に定める額以上である職員を除く。）及び特別料金等相当額をその支給単位期間の月数で除して得た額（新幹線鉄道等が2以上ある場合においては、その合計額）の合計額をいう。

12 職員に第10項に定める額を返納させる場合には翌月以降に支給される給与から当該額を差し引くことができる。

13 略

(単身赴任手当)

第13条の2 新たに給料表の適用を受ける職員となったことに伴い、住居を移転し、父母の疾病又は次の各号で定めるやむを得ない事情により、同居していた配偶者と別居することとなった職員で、当該適用の直前の住居から当該適用の直後に在勤する官署に通勤することが通勤距離等を考慮して困難であると認められるもののうち、単身で生活することを常況とする職員には、単身赴任手当を支給する。ただし、配偶者の住居から在勤する官署に通勤することが、管理者が別に定める基準に照らして困難であると認められない場合は、この限りでない。

(2) 1 箇月当たりの運賃等相当額が、58,000 円を超えていた場合、次に掲げる場合の区分に応じ、それぞれ次に定める額 1 箇月当たりの運賃等相当額と58,000円との差額の2分の1を58,000円に加算した額に事由発生月の翌月から支給単位期間に係る最後の月までの月数を乗じて得た額又は前項各号に掲げる事由に係る交通機関についての払戻金相当額のいずれか低い額

9 職員に前項に定める額を返納させる場合には翌月以降に支給される給与から当該額を差し引くことができる。

10 略

(1) 配偶者が疾病等により介護を必要とする状態にある職員若しくは配偶者の父母又は同居の親族を介護すること。

(2) 配偶者が学校教育法（昭和22年法律第26号）第1条に規定する学校その他の教育施設に在学している同居の子を養育すること。

(3) 配偶者が引き続き就業すること。

(4) 配偶者が職員又は配偶者の所有に係る住宅（管理者が別に定めるこれに準ずる住宅を含む。）を管理するため、引き続き当該住宅に居住すること。

(5) 配偶者が職員と同居できないと認められる前各号に類する事情

2 単身赴任手当の月額は、30,000円（最も経済的かつ合理的と認められる通常の交通の経路及び方法で算定した職員の住居と配偶者の住居との間の交通距離（以下単に「交通距離」という。）が100キロメートル以上である職員にあっては、その額に、70,000円を超えない範囲内で次の各号に定める交通距離の区分に応じた額を加算した額）とする。

(1) 100キロメートル以上300キロメートル未満 8,000円

(2) 300キロメートル以上500キロメートル未満 16,000円

(3) 500キロメートル以上700キロメートル未満 24,000円

(4) 700キロメートル以上900キロメートル未満 32,000円

(5) 900キロメートル以上1,000キロメートル未満 40,000円

(6) 1,000キロメートル以上1,300キロメートル未満 46,000円

(7) 1,300キロメートル以上1,500キロメートル未満 52,000円

(8) 1,500キロメートル以上2,000キロメートル未満 58,000円

(9) 2,000キロメートル以上2,500キロメートル未満 64,000円

(10) 2,500キロメートル以上 70,000円

3 前2項に規定するもののほか、単身赴任手当の支給の調整に関する事項その他単身赴任手当の支給

に関し必要な事項は、管理者が別に定める。

(期末手当)

第18条 略

2 略

3 第1項の規定にかかわらず、次の各号のいずれかに該当する者には、当該各号の基準日に係る期末手当は支給しない。

(1)・(2) 略

(3) 基準日前1箇月以内又は基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に離職した職員（前2号に掲げる者を除く。）で、その離職した日から当該支給日の前日までの間に拘禁刑以上の刑に処せられた者

4～7 略

(特定の職員についての適用除外)

第19条の2 第3条、第4条及び第9条

____の規定は、定年前再任用短時間勤務職員には適用しない。

2 第9条____に規定は、育児短時間勤務に伴う短時間勤務職員には適用しない。

別表1

職員 の区 分	職務 の級 号 給	1 級	2 級	3 級
		給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円
定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員	<u>1</u>	<u>183,500</u>	<u>230,000</u>	<u>265,300</u>
	<u>2</u>	<u>184,600</u>	<u>231,500</u>	<u>266,300</u>
	<u>3</u>	<u>185,800</u>	<u>233,000</u>	<u>267,300</u>
	<u>4</u>	<u>186,900</u>	<u>234,500</u>	<u>268,300</u>
	<u>5</u>	<u>188,000</u>	<u>236,000</u>	<u>269,300</u>
	<u>6</u>	<u>189,700</u>	<u>237,500</u>	<u>270,300</u>
	<u>7</u>	<u>191,300</u>	<u>239,000</u>	<u>271,300</u>
	<u>8</u>	<u>192,900</u>	<u>240,500</u>	<u>272,300</u>
	<u>9</u>	<u>194,500</u>	<u>242,000</u>	<u>273,300</u>
	<u>10</u>	<u>196,200</u>	<u>243,400</u>	<u>274,300</u>
	<u>11</u>	<u>197,800</u>	<u>244,800</u>	<u>275,300</u>
	<u>12</u>	<u>199,400</u>	<u>246,200</u>	<u>276,400</u>
	<u>13</u>	<u>201,000</u>	<u>247,400</u>	<u>277,400</u>
	<u>14</u>	<u>202,700</u>	<u>248,600</u>	<u>278,700</u>
	<u>15</u>	<u>204,400</u>	<u>249,800</u>	<u>280,000</u>
	<u>16</u>	<u>206,100</u>	<u>251,000</u>	<u>281,200</u>

(期末手当)

第 18 条 略

2 略

3 第 1 項の規定にかかわらず、次の各号のいずれかに該当する者には、当該各号の基準日に係る期末手当は支給しない。

(1)・(2) 略

(3) 基準日前 1 箇月以内又は基準日から当該基準日に対応する支給日の前日までの間に離職した職員（前 2 号に掲げる者を除く。）で、その離職した日から当該支給日の前日までの間に禁錮____以上の刑に処せられた者

4～7 略

(特定の職員についての適用除外)

第 19 条の 2 第 3 条、第 4 条、第 9 条、第 10 条及び第 12 条の規定は、定年前再任用短時間勤務職員には適用しない。

2 第 9 条、**第 10 条及び第 12 条**に規定は、育児短時間勤務に伴う短時間勤務職員には適用しない。

別表1

職員 の区 分	職務 の級 号 給	1 級	2 級	3 級
		給料月額 円	給料月額 円	給料月額 円
定年 前再 任用 短時 間勤 務職 員以 外の 職員	<u>1</u>	<u>183,500</u>	<u>230,000</u>	<u>261,300</u>
	<u>2</u>	<u>184,600</u>	<u>231,500</u>	<u>262,300</u>
	<u>3</u>	<u>185,800</u>	<u>233,000</u>	<u>263,300</u>
	<u>4</u>	<u>186,900</u>	<u>234,500</u>	<u>264,300</u>
	<u>5</u>	<u>188,000</u>	<u>236,000</u>	<u>265,300</u>
	<u>6</u>	<u>189,700</u>	<u>237,500</u>	<u>266,300</u>
	<u>7</u>	<u>191,300</u>	<u>239,000</u>	<u>267,300</u>
	<u>8</u>	<u>192,900</u>	<u>240,500</u>	<u>268,300</u>
	<u>9</u>	<u>194,500</u>	<u>242,000</u>	<u>269,300</u>
	<u>10</u>	<u>196,200</u>	<u>243,400</u>	<u>270,300</u>
	<u>11</u>	<u>197,800</u>	<u>244,800</u>	<u>271,300</u>
	<u>12</u>	<u>199,400</u>	<u>246,200</u>	<u>272,300</u>
	<u>13</u>	<u>201,000</u>	<u>247,400</u>	<u>273,300</u>
	<u>14</u>	<u>202,700</u>	<u>248,600</u>	<u>274,300</u>
	<u>15</u>	<u>204,400</u>	<u>249,800</u>	<u>275,300</u>
	<u>16</u>	<u>206,100</u>	<u>251,000</u>	<u>276,400</u>

<u>17</u>	<u>207,400</u>	<u>252,100</u>	<u>282,500</u>
<u>18</u>	<u>209,000</u>	<u>253,200</u>	<u>283,800</u>
<u>19</u>	<u>210,600</u>	<u>254,300</u>	<u>285,000</u>
<u>20</u>	<u>212,100</u>	<u>255,400</u>	<u>286,200</u>
<u>21</u>	<u>213,600</u>	<u>256,400</u>	<u>287,300</u>
<u>22</u>	<u>215,200</u>	<u>257,400</u>	<u>288,500</u>
<u>23</u>	<u>216,800</u>	<u>258,400</u>	<u>289,800</u>
<u>24</u>	<u>218,400</u>	<u>259,400</u>	<u>291,100</u>
<u>25</u>	<u>220,000</u>	<u>260,400</u>	<u>292,400</u>
<u>26</u>	<u>221,700</u>	<u>261,300</u>	<u>293,400</u>
<u>27</u>	<u>223,000</u>	<u>262,200</u>	<u>294,400</u>
<u>28</u>	<u>224,300</u>	<u>263,100</u>	<u>295,500</u>
<u>29</u>	<u>225,600</u>	<u>263,900</u>	<u>296,600</u>
<u>30</u>	<u>226,700</u>	<u>264,700</u>	<u>297,800</u>
<u>31</u>	<u>227,800</u>	<u>265,500</u>	<u>298,900</u>
<u>32</u>	<u>228,900</u>	<u>266,300</u>	<u>300,100</u>
<u>33</u>	<u>230,000</u>	<u>267,000</u>	<u>301,300</u>
<u>34</u>	<u>231,100</u>	<u>267,800</u>	<u>302,600</u>
<u>35</u>	<u>232,200</u>	<u>268,600</u>	<u>303,900</u>
<u>36</u>	<u>233,300</u>	<u>269,300</u>	<u>305,200</u>
<u>37</u>	<u>234,400</u>	<u>270,000</u>	<u>306,500</u>
<u>38</u>	<u>235,400</u>	<u>270,800</u>	<u>307,800</u>
<u>39</u>	<u>236,400</u>	<u>271,600</u>	<u>309,100</u>
<u>40</u>	<u>237,300</u>	<u>272,300</u>	<u>310,400</u>
<u>41</u>	<u>238,200</u>	<u>273,000</u>	<u>311,700</u>
<u>42</u>	<u>239,100</u>	<u>273,800</u>	<u>313,000</u>
<u>43</u>	<u>239,900</u>	<u>274,600</u>	<u>314,300</u>
<u>44</u>	<u>240,700</u>	<u>275,300</u>	<u>315,400</u>
<u>45</u>	<u>241,400</u>	<u>276,000</u>	<u>316,300</u>
<u>46</u>	<u>242,000</u>	<u>276,700</u>	<u>317,600</u>
<u>47</u>	<u>242,600</u>	<u>277,400</u>	<u>318,900</u>
<u>48</u>	<u>243,200</u>	<u>278,100</u>	<u>320,200</u>
<u>49</u>	<u>243,800</u>	<u>278,800</u>	<u>321,400</u>
<u>50</u>	<u>244,400</u>	<u>279,500</u>	<u>322,700</u>
<u>51</u>	<u>245,000</u>	<u>280,200</u>	<u>323,900</u>
<u>52</u>	<u>245,500</u>	<u>280,900</u>	<u>325,100</u>
<u>53</u>	<u>246,000</u>	<u>281,500</u>	<u>326,400</u>
<u>54</u>	<u>246,400</u>	<u>282,200</u>	<u>327,500</u>
<u>55</u>	<u>246,700</u>	<u>282,800</u>	<u>328,600</u>
<u>56</u>	<u>247,000</u>	<u>283,500</u>	<u>329,700</u>
<u>57</u>	<u>247,300</u>	<u>284,100</u>	<u>330,400</u>
<u>58</u>	<u>247,600</u>	<u>284,800</u>	<u>331,300</u>

<u>17</u>	<u>207,400</u>	<u>252,100</u>	<u>277,400</u>
<u>18</u>	<u>209,000</u>	<u>253,200</u>	<u>278,700</u>
<u>19</u>	<u>210,600</u>	<u>254,300</u>	<u>280,000</u>
<u>20</u>	<u>212,100</u>	<u>255,400</u>	<u>281,200</u>
<u>21</u>	<u>213,600</u>	<u>256,400</u>	<u>282,500</u>
<u>22</u>	<u>215,200</u>	<u>257,400</u>	<u>283,800</u>
<u>23</u>	<u>216,800</u>	<u>258,400</u>	<u>285,000</u>
<u>24</u>	<u>218,400</u>	<u>259,400</u>	<u>286,200</u>
<u>25</u>	<u>220,000</u>	<u>260,400</u>	<u>287,300</u>
<u>26</u>	<u>221,700</u>	<u>261,300</u>	<u>288,500</u>
<u>27</u>	<u>223,000</u>	<u>262,200</u>	<u>289,800</u>
<u>28</u>	<u>224,300</u>	<u>263,100</u>	<u>291,100</u>
<u>29</u>	<u>225,600</u>	<u>263,900</u>	<u>292,400</u>
<u>30</u>	<u>226,700</u>	<u>264,700</u>	<u>293,400</u>
<u>31</u>	<u>227,800</u>	<u>265,500</u>	<u>294,400</u>
<u>32</u>	<u>228,900</u>	<u>266,300</u>	<u>295,500</u>
<u>33</u>	<u>230,000</u>	<u>267,000</u>	<u>296,600</u>
<u>34</u>	<u>231,100</u>	<u>267,800</u>	<u>297,800</u>
<u>35</u>	<u>232,200</u>	<u>268,600</u>	<u>298,900</u>
<u>36</u>	<u>233,300</u>	<u>269,300</u>	<u>300,100</u>
<u>37</u>	<u>234,400</u>	<u>270,000</u>	<u>301,300</u>
<u>38</u>	<u>235,400</u>	<u>270,800</u>	<u>302,600</u>
<u>39</u>	<u>236,400</u>	<u>271,600</u>	<u>303,900</u>
<u>40</u>	<u>237,300</u>	<u>272,300</u>	<u>305,200</u>
<u>41</u>	<u>238,200</u>	<u>273,000</u>	<u>306,500</u>
<u>42</u>	<u>239,100</u>	<u>273,800</u>	<u>307,800</u>
<u>43</u>	<u>239,900</u>	<u>274,600</u>	<u>309,100</u>
<u>44</u>	<u>240,700</u>	<u>275,300</u>	<u>310,400</u>
<u>45</u>	<u>241,400</u>	<u>276,000</u>	<u>311,700</u>
<u>46</u>	<u>242,000</u>	<u>276,700</u>	<u>313,000</u>
<u>47</u>	<u>242,600</u>	<u>277,400</u>	<u>314,300</u>
<u>48</u>	<u>243,200</u>	<u>278,100</u>	<u>315,400</u>
<u>49</u>	<u>243,800</u>	<u>278,800</u>	<u>316,300</u>
<u>50</u>	<u>244,400</u>	<u>279,500</u>	<u>317,600</u>
<u>51</u>	<u>245,000</u>	<u>280,200</u>	<u>318,900</u>
<u>52</u>	<u>245,500</u>	<u>280,900</u>	<u>320,200</u>
<u>53</u>	<u>246,000</u>	<u>281,500</u>	<u>321,400</u>
<u>54</u>	<u>246,400</u>	<u>282,200</u>	<u>322,700</u>
<u>55</u>	<u>246,700</u>	<u>282,800</u>	<u>323,900</u>
<u>56</u>	<u>247,000</u>	<u>283,500</u>	<u>325,100</u>
<u>57</u>	<u>247,300</u>	<u>284,100</u>	<u>326,400</u>
<u>58</u>	<u>247,600</u>	<u>284,800</u>	<u>327,500</u>

<u>59</u>	<u>247,900</u>	<u>285,400</u>	<u>332,000</u>
<u>60</u>	<u>248,200</u>	<u>286,100</u>	<u>332,800</u>
<u>61</u>	<u>248,500</u>	<u>286,700</u>	<u>333,600</u>
<u>62</u>	<u>248,800</u>	<u>287,400</u>	<u>334,000</u>
<u>63</u>	<u>249,100</u>	<u>288,000</u>	<u>334,600</u>
<u>64</u>	<u>249,400</u>	<u>288,500</u>	<u>335,300</u>
<u>65</u>	<u>249,700</u>	<u>289,000</u>	<u>336,100</u>
<u>66</u>	<u>250,000</u>	<u>289,600</u>	<u>336,800</u>
<u>67</u>	<u>250,300</u>	<u>290,100</u>	<u>337,500</u>
<u>68</u>	<u>250,600</u>	<u>290,700</u>	<u>338,100</u>
<u>69</u>	<u>250,900</u>	<u>291,200</u>	<u>338,600</u>
<u>70</u>	<u>251,200</u>	<u>291,700</u>	<u>339,200</u>
<u>71</u>	<u>251,500</u>	<u>292,300</u>	<u>339,700</u>
<u>72</u>	<u>251,800</u>	<u>292,900</u>	<u>340,300</u>
<u>73</u>	<u>252,100</u>	<u>293,400</u>	<u>340,600</u>
<u>74</u>	<u>252,400</u>	<u>293,900</u>	<u>341,100</u>
<u>75</u>	<u>252,700</u>	<u>294,300</u>	<u>341,500</u>
<u>76</u>	<u>253,000</u>	<u>294,600</u>	<u>341,900</u>
<u>77</u>	<u>253,300</u>	<u>294,800</u>	<u>342,300</u>
<u>78</u>	<u>253,600</u>	<u>295,100</u>	<u>342,800</u>
<u>79</u>	<u>253,900</u>	<u>295,300</u>	<u>343,300</u>
<u>80</u>	<u>254,200</u>	<u>295,600</u>	<u>343,800</u>
<u>81</u>	<u>254,500</u>	<u>295,800</u>	<u>344,100</u>
<u>82</u>	<u>254,800</u>	<u>296,000</u>	<u>344,500</u>
<u>83</u>	<u>255,100</u>	<u>296,300</u>	<u>344,900</u>
<u>84</u>	<u>255,400</u>	<u>296,500</u>	<u>345,300</u>
<u>85</u>	<u>255,700</u>	<u>296,800</u>	<u>345,600</u>
<u>86</u>	<u>256,000</u>	<u>297,100</u>	<u>346,000</u>
<u>87</u>	<u>256,300</u>	<u>297,400</u>	<u>346,400</u>
<u>88</u>	<u>256,600</u>	<u>297,700</u>	<u>346,800</u>
<u>89</u>	<u>256,900</u>	<u>298,000</u>	<u>347,000</u>
<u>90</u>	<u>257,200</u>	<u>298,300</u>	<u>347,400</u>
<u>91</u>	<u>257,500</u>	<u>298,600</u>	<u>347,800</u>
<u>92</u>	<u>257,800</u>	<u>299,000</u>	<u>348,200</u>
<u>93</u>	<u>258,100</u>	<u>299,200</u>	<u>348,400</u>
<u>94</u>		<u>299,400</u>	<u>348,800</u>
<u>95</u>		<u>299,700</u>	<u>349,200</u>
<u>96</u>		<u>300,100</u>	<u>349,500</u>
<u>97</u>		<u>300,300</u>	<u>349,800</u>
<u>98</u>		<u>300,600</u>	<u>350,200</u>
<u>99</u>		<u>301,000</u>	<u>350,600</u>
<u>100</u>		<u>301,400</u>	<u>351,000</u>

<u>59</u>	<u>247,900</u>	<u>285,400</u>	<u>328,600</u>
<u>60</u>	<u>248,200</u>	<u>286,100</u>	<u>329,700</u>
<u>61</u>	<u>248,500</u>	<u>286,700</u>	<u>330,400</u>
<u>62</u>	<u>248,800</u>	<u>287,400</u>	<u>331,300</u>
<u>63</u>	<u>249,100</u>	<u>288,000</u>	<u>332,000</u>
<u>64</u>	<u>249,400</u>	<u>288,500</u>	<u>332,800</u>
<u>65</u>	<u>249,700</u>	<u>289,000</u>	<u>333,600</u>
<u>66</u>	<u>250,000</u>	<u>289,600</u>	<u>334,000</u>
<u>67</u>	<u>250,300</u>	<u>290,100</u>	<u>334,600</u>
<u>68</u>	<u>250,600</u>	<u>290,700</u>	<u>335,300</u>
<u>69</u>	<u>250,900</u>	<u>291,200</u>	<u>336,100</u>
<u>70</u>	<u>251,200</u>	<u>291,700</u>	<u>336,800</u>
<u>71</u>	<u>251,500</u>	<u>292,300</u>	<u>337,500</u>
<u>72</u>	<u>251,800</u>	<u>292,900</u>	<u>338,100</u>
<u>73</u>	<u>252,100</u>	<u>293,400</u>	<u>338,600</u>
<u>74</u>	<u>252,400</u>	<u>293,900</u>	<u>339,200</u>
<u>75</u>	<u>252,700</u>	<u>294,300</u>	<u>339,700</u>
<u>76</u>	<u>253,000</u>	<u>294,600</u>	<u>340,300</u>
<u>77</u>	<u>253,300</u>	<u>294,800</u>	<u>340,600</u>
<u>78</u>	<u>253,600</u>	<u>295,100</u>	<u>341,100</u>
<u>79</u>	<u>253,900</u>	<u>295,300</u>	<u>341,500</u>
<u>80</u>	<u>254,200</u>	<u>295,600</u>	<u>341,900</u>
<u>81</u>	<u>254,500</u>	<u>295,800</u>	<u>342,300</u>
<u>82</u>	<u>254,800</u>	<u>296,000</u>	<u>342,800</u>
<u>83</u>	<u>255,100</u>	<u>296,300</u>	<u>343,300</u>
<u>84</u>	<u>255,400</u>	<u>296,500</u>	<u>343,800</u>
<u>85</u>	<u>255,700</u>	<u>296,800</u>	<u>344,100</u>
<u>86</u>	<u>256,000</u>	<u>297,100</u>	<u>344,500</u>
<u>87</u>	<u>256,300</u>	<u>297,400</u>	<u>344,900</u>
<u>88</u>	<u>256,600</u>	<u>297,700</u>	<u>345,300</u>
<u>89</u>	<u>256,900</u>	<u>298,000</u>	<u>345,600</u>
<u>90</u>	<u>257,200</u>	<u>298,300</u>	<u>346,000</u>
<u>91</u>	<u>257,500</u>	<u>298,600</u>	<u>346,400</u>
<u>92</u>	<u>257,800</u>	<u>299,000</u>	<u>346,800</u>
<u>93</u>	<u>258,100</u>	<u>299,200</u>	<u>347,000</u>
<u>94</u>		<u>299,400</u>	<u>347,400</u>
<u>95</u>		<u>299,700</u>	<u>347,800</u>
<u>96</u>		<u>300,100</u>	<u>348,200</u>
<u>97</u>		<u>300,300</u>	<u>348,400</u>
<u>98</u>		<u>300,600</u>	<u>348,800</u>
<u>99</u>		<u>301,000</u>	<u>349,200</u>
<u>100</u>		<u>301,400</u>	<u>349,500</u>

	<u>101</u>		<u>301,600</u>	<u>351,500</u>		<u>101</u>		<u>301,600</u>	<u>349,800</u>
	<u>102</u>		<u>301,900</u>	<u>351,900</u>		<u>102</u>		<u>301,900</u>	<u>350,200</u>
	<u>103</u>		<u>302,200</u>	<u>352,300</u>		<u>103</u>		<u>302,200</u>	<u>350,600</u>
	<u>104</u>		<u>302,500</u>	<u>352,700</u>		<u>104</u>		<u>302,500</u>	<u>351,000</u>
	<u>105</u>		<u>302,700</u>	<u>353,200</u>		<u>105</u>		<u>302,700</u>	<u>351,500</u>
	<u>106</u>		<u>303,000</u>	<u>353,600</u>		<u>106</u>		<u>303,000</u>	<u>351,900</u>
	<u>107</u>		<u>303,300</u>	<u>353,900</u>		<u>107</u>		<u>303,300</u>	<u>352,300</u>
	<u>108</u>		<u>303,600</u>	<u>354,200</u>		<u>108</u>		<u>303,600</u>	<u>352,700</u>
	<u>109</u>		<u>303,800</u>	<u>354,700</u>		<u>109</u>		<u>303,800</u>	<u>353,200</u>
	<u>110</u>		<u>304,200</u>			<u>110</u>		<u>304,200</u>	<u>353,600</u>
	<u>111</u>		<u>304,600</u>			<u>111</u>		<u>304,600</u>	<u>353,900</u>
	<u>112</u>		<u>304,900</u>			<u>112</u>		<u>304,900</u>	<u>354,200</u>
	<u>113</u>		<u>305,100</u>			<u>113</u>		<u>305,100</u>	<u>354,700</u>
	<u>114</u>		<u>305,300</u>			<u>114</u>		<u>305,300</u>	
	<u>115</u>		<u>305,600</u>			<u>115</u>		<u>305,600</u>	
	<u>116</u>		<u>306,000</u>			<u>116</u>		<u>306,000</u>	
	<u>117</u>		<u>306,200</u>			<u>117</u>		<u>306,200</u>	
	<u>118</u>		<u>306,400</u>			<u>118</u>		<u>306,400</u>	
	<u>119</u>		<u>306,700</u>			<u>119</u>		<u>306,700</u>	
	<u>120</u>		<u>307,000</u>			<u>120</u>		<u>307,000</u>	
	<u>121</u>		<u>307,400</u>			<u>121</u>		<u>307,400</u>	
	<u>122</u>		<u>307,600</u>			<u>122</u>		<u>307,600</u>	
	<u>123</u>		<u>307,900</u>			<u>123</u>		<u>307,900</u>	
	<u>124</u>		<u>308,200</u>			<u>124</u>		<u>308,200</u>	
	<u>125</u>		<u>308,500</u>			<u>125</u>		<u>308,500</u>	
定年前再任用短時間勤務職員		<u>192,000</u>	<u>219,500</u>	<u>260,000</u>		定年前再任用短時間勤務職員	<u>192,000</u>	<u>219,500</u>	<u>260,000</u>

4 級	5 級	6 級	7 級
給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
円	円	円	円
<u>298,800</u>	<u>321,300</u>	<u>355,200</u>	<u>408,300</u>
<u>300,300</u>	<u>323,100</u>	<u>356,900</u>	<u>410,200</u>
<u>301,800</u>	<u>324,900</u>	<u>358,500</u>	<u>412,100</u>
<u>303,200</u>	<u>326,600</u>	<u>360,100</u>	<u>413,900</u>
<u>304,600</u>	<u>328,300</u>	<u>361,700</u>	<u>415,700</u>
<u>305,700</u>	<u>330,000</u>	<u>363,500</u>	<u>417,500</u>
<u>306,700</u>	<u>331,700</u>	<u>365,000</u>	<u>419,300</u>
<u>307,900</u>	<u>333,400</u>	<u>366,600</u>	<u>421,100</u>

4 級	5 級	6 級	7 級
給料月額	給料月額	給料月額	給料月額
円	円	円	円
<u>287,300</u>	<u>309,800</u>	<u>335,000</u>	<u>373,400</u>
<u>288,900</u>	<u>311,500</u>	<u>336,900</u>	<u>376,000</u>
<u>290,400</u>	<u>313,200</u>	<u>338,700</u>	<u>378,300</u>
<u>291,900</u>	<u>314,700</u>	<u>340,500</u>	<u>380,500</u>
<u>293,400</u>	<u>316,100</u>	<u>342,200</u>	<u>382,400</u>
<u>294,900</u>	<u>317,400</u>	<u>343,900</u>	<u>384,700</u>
<u>296,300</u>	<u>318,700</u>	<u>345,500</u>	<u>386,800</u>
<u>297,600</u>	<u>320,000</u>	<u>347,200</u>	<u>388,800</u>

<u>309,100</u>	<u>335,000</u>	<u>368,000</u>	<u>422,700</u>	<u>298,800</u>	<u>321,300</u>	<u>348,800</u>	<u>390,800</u>
<u>310,700</u>	<u>336,700</u>	<u>369,600</u>	<u>424,200</u>	<u>300,300</u>	<u>323,100</u>	<u>350,500</u>	<u>393,100</u>
<u>312,300</u>	<u>338,400</u>	<u>371,200</u>	<u>425,700</u>	<u>301,800</u>	<u>324,900</u>	<u>352,100</u>	<u>395,300</u>
<u>313,900</u>	<u>340,000</u>	<u>372,700</u>	<u>427,200</u>	<u>303,200</u>	<u>326,600</u>	<u>353,700</u>	<u>397,500</u>
<u>315,400</u>	<u>341,500</u>	<u>374,600</u>	<u>428,700</u>	<u>304,600</u>	<u>328,300</u>	<u>355,200</u>	<u>399,700</u>
<u>317,000</u>	<u>343,100</u>	<u>376,500</u>	<u>430,000</u>	<u>305,700</u>	<u>330,000</u>	<u>356,900</u>	<u>402,000</u>
<u>318,600</u>	<u>344,700</u>	<u>378,400</u>	<u>431,300</u>	<u>306,700</u>	<u>331,700</u>	<u>358,500</u>	<u>404,200</u>
<u>320,200</u>	<u>346,200</u>	<u>380,200</u>	<u>432,500</u>	<u>307,900</u>	<u>333,400</u>	<u>360,100</u>	<u>406,500</u>
<u>321,700</u>	<u>347,600</u>	<u>381,700</u>	<u>433,700</u>	<u>309,100</u>	<u>335,000</u>	<u>361,700</u>	<u>408,300</u>
<u>323,400</u>	<u>349,300</u>	<u>383,500</u>	<u>435,000</u>	<u>310,700</u>	<u>336,700</u>	<u>363,500</u>	<u>410,200</u>
<u>325,000</u>	<u>350,900</u>	<u>385,200</u>	<u>436,300</u>	<u>312,300</u>	<u>338,400</u>	<u>365,000</u>	<u>412,100</u>
<u>326,600</u>	<u>352,500</u>	<u>386,800</u>	<u>437,500</u>	<u>313,900</u>	<u>340,000</u>	<u>366,600</u>	<u>413,900</u>
<u>328,000</u>	<u>353,700</u>	<u>388,500</u>	<u>438,700</u>	<u>315,400</u>	<u>341,500</u>	<u>368,000</u>	<u>415,700</u>
<u>329,700</u>	<u>355,200</u>	<u>389,900</u>	<u>439,500</u>	<u>317,000</u>	<u>343,100</u>	<u>369,600</u>	<u>417,500</u>
<u>331,400</u>	<u>356,700</u>	<u>391,300</u>	<u>440,300</u>	<u>318,600</u>	<u>344,700</u>	<u>371,200</u>	<u>419,300</u>
<u>333,000</u>	<u>358,200</u>	<u>392,700</u>	<u>441,100</u>	<u>320,200</u>	<u>346,200</u>	<u>372,700</u>	<u>421,100</u>
<u>334,200</u>	<u>359,900</u>	<u>394,100</u>	<u>441,700</u>	<u>321,700</u>	<u>347,600</u>	<u>374,600</u>	<u>422,700</u>
<u>336,100</u>	<u>361,700</u>	<u>395,300</u>	<u>442,300</u>	<u>323,400</u>	<u>349,300</u>	<u>376,500</u>	<u>424,200</u>
<u>337,800</u>	<u>363,400</u>	<u>396,500</u>	<u>442,900</u>	<u>325,000</u>	<u>350,900</u>	<u>378,400</u>	<u>425,700</u>
<u>339,400</u>	<u>365,100</u>	<u>397,500</u>	<u>443,500</u>	<u>326,600</u>	<u>352,500</u>	<u>380,200</u>	<u>427,200</u>
<u>340,900</u>	<u>366,500</u>	<u>398,600</u>	<u>444,200</u>	<u>328,000</u>	<u>353,700</u>	<u>381,700</u>	<u>428,700</u>
<u>342,500</u>	<u>367,800</u>	<u>399,800</u>	<u>445,000</u>	<u>329,700</u>	<u>355,200</u>	<u>383,500</u>	<u>430,000</u>
<u>344,100</u>	<u>369,000</u>	<u>400,900</u>	<u>445,400</u>	<u>331,400</u>	<u>356,700</u>	<u>385,200</u>	<u>431,300</u>
<u>345,700</u>	<u>370,400</u>	<u>402,000</u>	<u>446,100</u>	<u>333,000</u>	<u>358,200</u>	<u>386,800</u>	<u>432,500</u>
<u>347,400</u>	<u>371,500</u>	<u>402,700</u>	<u>446,600</u>	<u>334,200</u>	<u>359,900</u>	<u>388,500</u>	<u>433,700</u>
<u>349,200</u>	<u>372,400</u>	<u>403,400</u>	<u>447,000</u>	<u>336,100</u>	<u>361,700</u>	<u>389,900</u>	<u>435,000</u>
<u>351,000</u>	<u>373,400</u>	<u>404,100</u>	<u>447,400</u>	<u>337,800</u>	<u>363,400</u>	<u>391,300</u>	<u>436,300</u>
<u>352,800</u>	<u>374,500</u>	<u>404,800</u>	<u>447,800</u>	<u>339,400</u>	<u>365,100</u>	<u>392,700</u>	<u>437,500</u>
<u>354,300</u>	<u>375,300</u>	<u>405,400</u>	<u>448,200</u>	<u>340,900</u>	<u>366,500</u>	<u>394,100</u>	<u>438,700</u>
<u>355,700</u>	<u>376,200</u>	<u>406,000</u>	<u>448,600</u>	<u>342,500</u>	<u>367,800</u>	<u>395,300</u>	<u>439,500</u>
<u>357,100</u>	<u>377,100</u>	<u>406,500</u>	<u>449,000</u>	<u>344,100</u>	<u>369,000</u>	<u>396,500</u>	<u>440,300</u>
<u>358,500</u>	<u>377,900</u>	<u>406,900</u>	<u>449,300</u>	<u>345,700</u>	<u>370,400</u>	<u>397,500</u>	<u>441,100</u>
<u>360,000</u>	<u>378,700</u>	<u>407,300</u>	<u>449,600</u>	<u>347,400</u>	<u>371,500</u>	<u>398,600</u>	<u>441,700</u>
<u>360,800</u>	<u>379,500</u>	<u>407,500</u>	<u>450,000</u>	<u>349,200</u>	<u>372,400</u>	<u>399,800</u>	<u>442,300</u>
<u>361,800</u>	<u>380,300</u>	<u>407,800</u>	<u>450,300</u>	<u>351,000</u>	<u>373,400</u>	<u>400,900</u>	<u>442,900</u>
<u>362,800</u>	<u>381,000</u>	<u>408,100</u>	<u>450,600</u>	<u>352,800</u>	<u>374,500</u>	<u>402,000</u>	<u>443,500</u>
<u>363,700</u>	<u>381,700</u>	<u>408,400</u>	<u>450,900</u>	<u>354,300</u>	<u>375,300</u>	<u>402,700</u>	<u>444,200</u>
<u>364,800</u>	<u>382,400</u>	<u>408,700</u>	_____	<u>355,700</u>	<u>376,200</u>	<u>403,400</u>	<u>445,000</u>
<u>365,700</u>	<u>383,100</u>	<u>409,000</u>	_____	<u>357,100</u>	<u>377,100</u>	<u>404,100</u>	<u>445,400</u>
<u>366,700</u>	<u>383,800</u>	<u>409,300</u>	_____	<u>358,500</u>	<u>377,900</u>	<u>404,800</u>	<u>446,100</u>
<u>367,600</u>	<u>384,300</u>	<u>409,500</u>	_____	<u>360,000</u>	<u>378,700</u>	<u>405,400</u>	<u>446,600</u>
<u>368,300</u>	<u>384,900</u>	<u>409,800</u>	_____	<u>360,800</u>	<u>379,500</u>	<u>406,000</u>	<u>447,000</u>
<u>369,000</u>	<u>385,500</u>	<u>410,100</u>	_____	<u>361,800</u>	<u>380,300</u>	<u>406,500</u>	<u>447,400</u>

<u>369,600</u>	<u>386,200</u>	<u>410,400</u>		<u>362,800</u>	<u>381,000</u>	<u>406,900</u>	<u>447,800</u>
<u>370,000</u>	<u>386,600</u>	<u>410,600</u>		<u>363,700</u>	<u>381,700</u>	<u>407,300</u>	<u>448,200</u>
<u>370,600</u>	<u>387,200</u>	<u>410,900</u>		<u>364,800</u>	<u>382,400</u>	<u>407,500</u>	<u>448,600</u>
<u>371,300</u>	<u>387,800</u>	<u>411,200</u>		<u>365,700</u>	<u>383,100</u>	<u>407,800</u>	<u>449,000</u>
<u>372,000</u>	<u>388,300</u>	<u>411,500</u>		<u>366,700</u>	<u>383,800</u>	<u>408,100</u>	<u>449,300</u>
<u>372,300</u>	<u>388,700</u>	<u>411,700</u>		<u>367,600</u>	<u>384,300</u>	<u>408,400</u>	<u>449,600</u>
<u>373,000</u>	<u>389,300</u>	<u>412,000</u>		<u>368,300</u>	<u>384,900</u>	<u>408,700</u>	<u>450,000</u>
<u>373,700</u>	<u>389,900</u>	<u>412,300</u>		<u>369,000</u>	<u>385,500</u>	<u>409,000</u>	<u>450,300</u>
<u>374,300</u>	<u>390,400</u>	<u>412,500</u>		<u>369,600</u>	<u>386,200</u>	<u>409,300</u>	<u>450,600</u>
<u>374,600</u>	<u>390,800</u>	<u>412,700</u>		<u>370,000</u>	<u>386,600</u>	<u>409,500</u>	<u>450,900</u>
<u>375,100</u>	<u>391,300</u>	<u>413,000</u>		<u>370,600</u>	<u>387,200</u>	<u>409,800</u>	
<u>375,700</u>	<u>391,800</u>	<u>413,300</u>		<u>371,300</u>	<u>387,800</u>	<u>410,100</u>	
<u>376,300</u>	<u>392,400</u>	<u>413,500</u>		<u>372,000</u>	<u>388,300</u>	<u>410,400</u>	
<u>376,600</u>	<u>392,700</u>	<u>413,700</u>		<u>372,300</u>	<u>388,700</u>	<u>410,600</u>	
<u>377,200</u>	<u>393,100</u>	<u>414,000</u>		<u>373,000</u>	<u>389,300</u>	<u>410,900</u>	
<u>377,900</u>	<u>393,500</u>	<u>414,300</u>		<u>373,700</u>	<u>389,900</u>	<u>411,200</u>	
<u>378,500</u>	<u>393,900</u>	<u>414,500</u>		<u>374,300</u>	<u>390,400</u>	<u>411,500</u>	
<u>378,900</u>	<u>394,200</u>	<u>414,700</u>		<u>374,600</u>	<u>390,800</u>	<u>411,700</u>	
<u>379,400</u>	<u>394,500</u>	<u>415,000</u>		<u>375,100</u>	<u>391,300</u>	<u>412,000</u>	
<u>380,000</u>	<u>394,800</u>	<u>415,300</u>		<u>375,700</u>	<u>391,800</u>	<u>412,300</u>	
<u>380,500</u>	<u>395,000</u>	<u>415,500</u>		<u>376,300</u>	<u>392,400</u>	<u>412,500</u>	
<u>381,000</u>	<u>395,200</u>	<u>415,700</u>		<u>376,600</u>	<u>392,700</u>	<u>412,700</u>	
<u>381,600</u>	<u>395,500</u>			<u>377,200</u>	<u>393,100</u>	<u>413,000</u>	
<u>382,100</u>	<u>395,800</u>			<u>377,900</u>	<u>393,500</u>	<u>413,300</u>	
<u>382,400</u>	<u>396,000</u>			<u>378,500</u>	<u>393,900</u>	<u>413,500</u>	
<u>382,800</u>	<u>396,200</u>			<u>378,900</u>	<u>394,200</u>	<u>413,700</u>	
<u>383,300</u>	<u>396,500</u>			<u>379,400</u>	<u>394,500</u>	<u>414,000</u>	
<u>383,700</u>	<u>396,800</u>			<u>380,000</u>	<u>394,800</u>	<u>414,300</u>	
<u>384,100</u>	<u>397,000</u>			<u>380,500</u>	<u>395,000</u>	<u>414,500</u>	
<u>384,500</u>	<u>397,200</u>			<u>381,000</u>	<u>395,200</u>	<u>414,700</u>	
<u>385,000</u>	<u>397,500</u>			<u>381,600</u>	<u>395,500</u>	<u>415,000</u>	
<u>385,400</u>	<u>397,800</u>			<u>382,100</u>	<u>395,800</u>	<u>415,300</u>	
<u>385,800</u>	<u>398,000</u>			<u>382,400</u>	<u>396,000</u>	<u>415,500</u>	
<u>386,100</u>	<u>398,200</u>			<u>382,800</u>	<u>396,200</u>	<u>415,700</u>	
				<u>383,300</u>	<u>396,500</u>		
				<u>383,700</u>	<u>396,800</u>		
				<u>384,100</u>	<u>397,000</u>		
				<u>384,500</u>	<u>397,200</u>		
				<u>385,000</u>	<u>397,500</u>		
				<u>385,400</u>	<u>397,800</u>		
				<u>385,800</u>	<u>398,000</u>		
				<u>386,100</u>	<u>398,200</u>		

2 級	高度の知識又は経験を必要
3 級	主任の職務 主査の職務
4 級	<u>主幹の職務</u> <u>課長補佐の職務</u> <u>課長代理の職務</u>
5 級	参事の職務 課長の職務
6 級	極めて困難な業務を所掌す 次長の職務
7 級	事務局長の職務

職務の内容
職務
とする業務を行う主事の職務
る課長の職務

2 級	高度の知識又は経験を必要
3 級	主任の職務 主査の職務
4 級	<u>主幹の職務</u> _____ <u>課長代理の職務</u>
5 級	参事の職務 課長の職務
6 級	極めて困難な業務を所掌す 次長の職務
7 級	事務局長の職務

職務の内容
職務
とする業務を行う主事の職務
る課長の職務

岡山市町村総合事務組合職員の定年に関する条例等の一部を改正する等の条例の一部改正
新旧対照表（第 2 条関係）

新	旧
<p>附 則</p> <p>第 8 条 略</p> <p>2 ～ 4 略</p> <p>5 岡山市町村総合事務組合職員給与条例第 3 条、<u>第 4 条及び第 9 条</u>の規定は、暫定再任用職員には適用しない。</p>	<p>附 則</p> <p>第 8 条 略</p> <p>2 ～ 4 略</p> <p>5 岡山市町村総合事務組合職員給与条例第 3 条、第 4 条、<u>第 9 条、第 10 条及び第 12 条</u>の規定は、暫定再任用職員には適用しない。</p>